

様式1 (主な取組)

「主な取組」検証票

| | | | | |
|-------|--|-----------------------|----------|--------------------------|
| 施策展開 | 4-(3)-ア | 多様な分野における国際協力・貢献活動の推進 | 施策 | ②水道分野及び土木建築分野における国際協力の推進 |
| | | | 施策の小項目名 | ○島しょ地域に適合した水道の技術協力 |
| 主な取組 | 島しょ地域に適合した水道の技術協力 | | 対応する成果指標 | 水道分野及び土木建築分野等における研修受講人数 |
| 施策の方向 | ・水道分野においては、本県と地形的・気候的特徴が類似する太平洋島しょ国等に対し、島しょ地域に適合した水道事業の運営及び水資源に関するノウハウの技術移転等を目的とした技術協力をJICA沖縄、市町村等と連携して取り組みます。 | | | |

1 取組の概要 (Plan)

| 主な取組(アクティビティ) | 実施主体 | 年度別計画 | | |
|--|---------------------------|---|--------|--------|
| | | 活動指標(アウトプット) | | |
| | | R4 | R5 | R6 |
| 沖縄と地形的、気候的特徴が類似する太平洋島嶼国等に対し、島嶼地域に適合した水道事業の運営及び水資源に関するノウハウの移転等を目的として、JICA研修員の受け入れ事業を実施する。 | JICA沖縄、県、市町村等 | JICA課題別研修(EPSIによる小規模浄水と水道管理技術)の実施、沖縄連携によるサモア水道公社維持管理能力強化プロジェクト フェーズ2(CEPSO2)の実施 | | |
| | | JICA研修員受入回数(累計) | | |
| | | 1回 | 1回(2回) | 1回(3回) |
| 担当部課【連絡先】 | 企業局総務企画課 【 098-866-2803 】 | | 関連URL | — |

様式1 (主な取組)

2 取組の状況 (Do)

| (1) 取組の進捗状況 | | | | (単位：千円) | | |
|---|--------------------|-------------|---------------|---|----------------------|-------|
| 予算事業名 | 海外研修生受入事業 (JICA事業) | | | 予算事業名 | 短期専門家海外派遣事業 (JICA事業) | |
| 主な財源 | 実施方法 | R3年度 決算額 | R4年度 決算見込額 | R5年度 | | |
| 県単等 | その他 | | | 主な財源 | 実施方法 | 当初予算額 |
| 県単等 | その他 | | | 県単等 | その他 | |
| 令和4年度活動内容 | | | | 令和5年度活動計画 | | |
| JICA沖縄及び市町村と連携し、海外研修員を4名受け入れるなど、水道分野での技術支援に特化した国際交流・貢献活動に取り組んだ。 | | | | JICA沖縄及び市町村と連携し、企業局職員を水道分野における短期専門職員として現地へ派遣、技術支援に特化した国際交流・貢献活動に取り組む。 | | |

| 活動指標名 | JICA研修員受入回数 (累計) | | R4年度 | | | 進捗状況 | 活動概要 |
|-------|------------------|------|---------|---------|-------------|--------|------|
| 実績値 | R2年度 | R3年度 | 実績値 (A) | 目標値 (B) | 達成割合 A/B | | |
| | | 1回 | 1回 | 1回 | 1回 | 100.0% | 順調 |

進捗状況の判定根拠、要因及び取組の効果

JICA課題別研修の講義を担当し、水道分野での国際交流・貢献活動に取り組むとともに、水資源に関するノウハウ等の知見を提供することができた。

(2) これまでの改善案の反映状況

| 令和4年度の取組改善案 | 反映状況 |
|--|--|
| JICA沖縄及び市町村と連携し、島嶼地域に適合した水道事業の運営及び水資源の保全に関するノウハウの移転等を行うことで、引き続き技術支援に特化した国際協力及び貢献活動を行う。 | 令和4年度は対面で研修を行い、従来と同様に水道事業の運営等に関するノウハウの移転を行うことができた。 |

様式1 (主な取組)

| 3 取組の検証 (Check) | |
|-----------------|---|
| 類型 | 内容 |
| ⑦ その他(改善余地の検証等) | R4年度は、新型コロナの影響によりサモア水道公社からの研修職員は4名であった。R5年度は研修職員の増加が見込まれることから、対応できる体制づくりが必要となる。 |
| | |
| | |
| | |

| 4 取組の改善案 (Action) | |
|-------------------|---|
| 類型 | 内容 |
| ⑧ その他 | 研修職員増加に対応できるよう、JICA沖縄や市町村との連携を強化し、並行して企業局では研修課所の分散化等受け入れ体制の強化を図る。 |
| | |
| | |
| | |